

## 1. Justificación

Para la Universidad Técnica Nacional el Hostigamiento o Acoso Sexual en el lugar de trabajo o en conexión con el trabajo se considera un comportamiento inaceptable, perjudicial para el bienestar físico y psicológico del individuo. Es prioritaria su prevención y eliminación, por lo que no se tolera este tipo de conductas por parte de todas las personas que conforman la comunidad universitaria, integrada por servidores académicos, administrativos y estudiantes.

Esta política sobre el hostigamiento o acoso sexual está alineada con el Reglamento contra Hostigamiento o Acoso Sexual en la UTN y busca garantizar el derecho al trabajo en un ambiente de respeto.

## 2. Declaratoria de Interés

El Consejo Universitario de la UTN, declara de interés institucional prioritario las acciones orientadas a prevenir el hostigamiento o acoso sexual en la UTN.

## 3. Alcance de la Política

Esta política aplica a todas las personas que conforman la comunidad universitaria, integrada por servidores académicos, administrativos y estudiantes.

## 4. Implementación de la Política

Para la implementación de la política contra el Hostigamiento o Acoso Sexual en la Universidad Técnica Nacional, por medio de la Vicerrectoría de Vida Estudiantil y la Dirección de Gestión de Desarrollo Humano, se normará mediante un Reglamento contra el Hostigamiento o Acoso Sexual, Protocolo para la atención de denuncias de servidores de la UTN y un Protocolo de Atención ante Hostigamiento o Acoso Sexual a Estudiantes.

## 5. Gestión de la Política

La Vicerrectoría de Vida Estudiantil y la Dirección de Gestión de Desarrollo Humano, publicarán la normativa correspondiente que regula la atención de denuncias de personas que conforman la comunidad universitaria, integrada por servidores académicos, administrativos y estudiantes.

## 6. Política contra el Hostigamiento o Acoso Sexual:

La Universidad Técnica Nacional con el propósito de combatir y evitar conductas de hostigamiento o acoso sexual dentro de la comunidad universitaria realiza las siguientes acciones:

- Ejecuta acciones para prevenir, desalentar, evitar y sancionar conductas de hostigamiento o acoso sexual, respetando principios tales como: igualdad de trato y prohibición de toda forma de discriminación por razón de sexo, edad, condición económica, académica o laboral, orientación sexual, religión, color de la piel, origen nacional o étnico, estado civil.
- Mantiene un ambiente de trabajo, estudio y desarrollo de actividades académicas e institucionales libre del hostigamiento o acoso sexual.
- Mantiene condiciones que garanticen el respeto entre la comunidad universitaria, integrada por servidores académicos, administrativos y estudiantes.  
Garantiza la publicación de protocolos para la atención de denuncias tanto de servidores académicos, administrativos y estudiantes, mismas que deben resolverse en plazos razonables y que garanticen el respeto a los derechos de las partes en el proceso disciplinario.
- Garantiza que para contrataciones externas que realice la Universidad, se prevé como causa para rompimiento de contrato, la práctica de actos de hostigamiento o acoso sexual.
- Aplica las acciones necesarias para garantizar el cumplimiento de las políticas institucionales, y la adaptación que se requiera según las necesidades de los servidores académicos, administrativos y estudiantes.

## 7. Bibliografía:

Ley No.7476, Ley Contra el Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia.  
Política institucional contra el hostigamiento sexual de la UNA.  
Reglamento de la UCR en contra del hostigamiento sexual.

Aprobada el 11 de junio de 2020, según Acuerdo 13-12-2020, de la Sesión Ordinaria N°12-2020 del Consejo Universitario de la Universidad Técnica Nacional.

**Nuestra  
política es**

